



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 45]
No. 45]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 10, 1990/ कार्तिक 19, 1912
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 10, 1990/KARTIKA 19, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मन्त्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्तूबर, 1990

सा. का. नि. 72:—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के पुरस्कार द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा
शुल्क बोर्ड के अधीन क्षेत्रीय उत्पाद शुल्क कलकटगी में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलकटगी, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के
स्तर 2 से 4 विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त
अनुसूची के स्तर 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

1. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-शेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों को किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्त, भावेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, प्रायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपस्थ वैयक्तिक सहायक	* 40 (1990) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिनीय	2000-60-2300- ब. रो.-75- 3200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शक्ति और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शक्ति अर्हताएं, प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		2 वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा				प्रोन्नति : 1640-2900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे प्राशु- लिपिक श्रेणी -1 जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 1400-2300 रुपया के पुनरीक्षित वेतनमान में प्राशुलिपिक श्रेणी -1 और प्राशुलिपिक श्रेणी -2 में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर प्राशु- लिपिक श्रेणी -2 के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : इस पद के 2000-3200 रुपया के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व 1640-2900/1400-2300 रुपया के पुनरीक्षित वेतनमान में प्राशुलिपिक श्रेणी 1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आरंभिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्थिति 1640-2900 रु. या 1400-2300 रुपया के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले में तब तक पुनर्विलोकन किया जाता रहेगा जब तक कि उक्त अधिकारी उच्चतर श्रेणी धर्यात 2000-3200 रु. में पदधारण करने के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्राशुलिपिक :- (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं, या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपया या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या		

(12)

(iii) जिन्होंने 1400-2300 रुपया या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने पर किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क का काबल नियंत्रण कलक्टर —अध्यक्ष
2. काबल से संबंधित और उसी स्थान के अन्य कलक्टर उसी स्थान का कोई अन्य या सीमा शुल्क केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलक्टर —सदस्य
3. उसी स्थान का सहायक आयकर आयुक्त जहाँ, उस स्थान पर काबल में एक ही कलक्टर हो और कोई दूसरा कलक्टर न हो —सदस्य
4. काबल से संबंधित कलक्टरों का उप कलक्टर (कार्मिक और स्थापना) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[अधिसूचना सं० 1/सा.सं. ए० 12018/4/87-प्रशा.-II ख]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 31st October, 1990

G.S.R. 672.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Collectorates of Central Excise under the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Collectorate of Central Excise, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	40* (1990) *(Subject to variation dependent on workload.).	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-selection.
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
6	7	8	9	10
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years.
Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14	
By promotion failing which by transfer on deputation.	PROMOTION : Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years regular service in the grade failing which with Combined regular service of 7 years in Stenographers Grade-I and Stenographer Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade-II. NOTE : The suitability of the	Group 'B' DPC (for promotion) 1. Grade controlling Collector of Central Excise — Chairman 2. Other Collector(s) concerned with cadre and located at the same station. OR Any other Collector of Customs/Central Excise at the same station — Member	Consultation with the UPSC not necessary	

12

13

regular holders of the post of Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher Grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation :

Stenographers of the Central Govt. :

- (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with 2 years, regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent or;
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

Notification No. 1.

- 3. Assistant Commissioner of Income Tax located at the same station where cadre comprises of one Collector and no other Collector is located at the same station — Member
- 4. Deputy Collector (P&E) of the Collectorate concerned with cadre — Member

सा.का.नि. 673- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) में ज्येष्ठ व्यक्तिगत सहायक के पद पर भर्ती का पद्धति विनियमन करने के लिए विनियमित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क), ज्येष्ठ व्यक्तिगत सहायक भर्ती नियम, 1990 है ।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय-विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संमीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्याय कद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ व्यक्ति सहायक	1*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिकीय	2000-60-2300-ब. रो.-75-3200 इ.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं				परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वया में लागू होगी या नहीं		
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
रिक्तियों की प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की धरणा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति : 1640-2900 रु. के पुनर्भित वेतनमान में ऐसे आशु-
लिपिक श्रेणी-1, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की
हो जिसके न हो सकने पर 1400-2300 रु. के पुनर्भित
वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-1 और आशुलिपिक श्रेणी-2
में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों
के न हो सकने पर आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित
सेवा की है।

टिप्पण : इस पद के 2000-3200 रु. के वेतनमान में उन्नयन से
पूर्व 1640-2900/1400-2300 रु. के पुनर्भित वेतनमान
में आशुलिपिक श्रेणी-1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता
उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आरंभिक से यदि उसे
उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आरंभिक
गठन पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान
में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है
तो वह यथास्थिति, 1640-2900 रु. या 1400-2300
रु. के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले में तब
तक पुनर्विलोकन किया जाता रहेगा जब तक कि उक्त अधिकारी
उच्चतर श्रेणी अर्थात् 2000-3200 रु. में पदधारण करने के लिए
उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक :-

- (i) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण कर रहे हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष
नियमित सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष
नियमित सेवा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी
पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने
के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति
द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित
किसी अन्य कांकर बाह्य पद पर/प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क
और सीमा शुल्क) -- अध्यक्ष
2. और 3. संयुक्त/उपनिदेशक, सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय,
(सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) -- सदस्य

G.S.R. 673.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) under the Central Board of Excise and Customs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs), Senior Personal Assistant Recruitment Rules 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	1* (1990)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection
	*(Subject to variation dependent on work load).			
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation if any
6	7	8	9	10
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years.

Method of rectt., whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & " of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>PROMOTION : Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years' regular service in the grade failing which the combined regular service of 7 years in the Stenographers Grade I & the Stenographers Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the posts of stenographers Grade-II.</p> <p>NOTE : The suitability of the regular holders of the post of Stenographers-I in the revised Scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade, viz, Rs. 2000-3200. :</p> <p>TRANSFER ON DEPUTATION : Stenographers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p>	<p>Group 'B' DPC (for promotion) 1. Director, Directorate of Statistics & Intelligence (Central Excise & Customs) — Chairman 2&3. Joint/Deputy Director, Directorate of Statistics and Intelligence (Customs and Central Excise.) — Member</p>	Consultation with the UPSC not necessary.

(iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.).

[Notification No.2/F. No. A-12018/4/87-Ad.II-B]

सा.का.नि. 674 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सामाजिक बोर्ड के अधीन राजस्व आयूचना महानिदेशालय और अपवर्जन निरोध निदेशालय में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व आयूचना महानिदेशालय और अपवर्जन निरोध निदेशालय, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों में लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विषयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित मैनिफेस्ट और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	दर्जाकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3* (1990)						
ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक	*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है 1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रिन रो. अनुसूचिवीय	2000-60-2300-र. 75-3200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिबीधा की अवधि यदि कोई हो	
(8)				(9)	(10)	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त स्था- नांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा।		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा				प्रोन्नति : 1640-2900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे आशु- लिपिक श्रेणी-1, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिनके न हो सकने पर 1400-2300 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-1 और आशुलिपिक श्रेणी 2 में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर आशुलिपिक श्रेणी -2 के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : इस पद के 2000-3200 रुपये के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व 1640-2900/1400-2300 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी 1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आरम्भिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उस उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आ- र्थिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्थिति, 1640-2900 रु. या 1400-2300 रुपये के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले में तब तक पुनर्विधान किया जाता रहेगा जब तक कि उक्त अधिकारी उच्चतर श्रेणी अर्थात् 2000-3200 रु. में पदधारण करने के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है।		

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे आणुनिक :-

- (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400 -2300 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परस्परियों से संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- 1. राजस्व आसूचना महानिदेशक —अध्यक्ष
- 2. अपवर्चन निरोध निदेशक —सदस्य
- 3. राजस्व आसूचना महानिदेशालय के उपनिदेशक (प्रशासन) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[प्रशिक्षण ग 3/का. ग ८-12018/4/87-अ. II-ख]

G.S.R. 674.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate General of Revenue Intelligence and the Directorate of Anti-Evasion under the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General Revenue Intelligence and the Directorate of Anti-Evasion, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a mar-

riage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	3* (1990) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer & deputation/transfer to be made	If a DPC, exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years' in Stenographers Grade-I and Stenographers Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographers Grade-II. Note : The suitability of the regular holders of the post of Stenographers Grade I. in the revised scale of Rs. 1640-2900 1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000/3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post.	Group 'B' DPC (for promotion) 1. Cadre Controlling Collector of Central Excise- Chairman. 2. Other Collector(s) concerned with cadre and located at the same station OR Any other Collector of Customs/Central Excise at the same station Member. 3. Assistant Commissioner of Income Tax located at the same station where cadre comprises of one Collector and no other Collector is located at the same station-Member 4. Deputy Collector (P&E) of the Collectorate concerned with cadre-Member.	Consultation with the UPSC not necessary.	

If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on Deputation
Stenographers of the Central
Government

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

(iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years .

[Notification No. 3/F. No. A-12018/4/87-Ad.II (B).]

सा. का. नि. 675--राष्ट्रपति, संविधान क अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ . (1) इन विधियों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान व हॉग, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. सेवा की पद्धति, पाठ्य-सीमा और अन्य शर्तियाँ : ये पद पर भर्ती की पद्धति, पाठ्य-सीमा, शर्तियाँ और उचित संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह न्यायान हो जाय कि ऐसा जितने ऐसे व्यक्ति और नियमों के अन्तर्गत जो लागू व्यवस्था निर्धारित की गयी है और ऐसा करने के लिए आवश्यक है या वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकेंगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखकर उनके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी उम्र या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई शक्ति, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संयंत्र में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमिपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रत्यक्ष पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपेष्ट धैर्यविक सहायक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2000-60-2300-2 रा 75-3200 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		2 वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाना जायेगा।		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शैक्षणिक शिर्षक प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा जायेंगे।				
(11)		(12)				

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति : 1640-2900 रु. के पुनर्विहित वेतनमान में ऐसे आधुनिक श्रेणी-1 जिन्होंने यह श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 1400-2300 रु. के पुनर्विहित वेतनमान में आधुनिक श्रेणी-1 और आधुनिक श्रेणी 2 में कुल मिश्रित 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर आधुनिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : इस पद के 2000-3200 रु. के वेतनमान में उपयुक्त से पूर्व 1640-2900/1400-2300 रु. के पुनर्विहित वेतनमान में आधुनिक श्रेणी-1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आरम्भिक रूप से निर्धारित की जायेगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आरम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्थिति, 1640-2900 रु. या 1400-2300 रु. के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले में तब तक पुनर्विहित किया जाता होगा तक कि उन्नत पदधारियों उन्नत श्रेणी श्रेणी 2000-3200 रु. में पर्यवर्तन करने के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे शाश्वतधिक :—

- (1) जो नियमित याचक पर भर्ती पर भरण कर रहे हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640-2000 रुपया या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1400-2300 रुपया या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. मुख्य रसायनज्ञ, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला —अध्यक्ष

2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन दिल्ली में उपस्थित कोई सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क कलक्टर/निदेशक —सचिव

3. उप मुख्य रसायनज्ञ, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला—सदस्य

[अधिसूचना सं. 4/का. सं. ए-12018/4/87-प्रणा.-II-ख]

G.S.R. 675.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Central Revenue Control Laboratory under the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Revenue Control Laboratory, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3		5
Senior Personal Assistant	1* (1990) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of aided years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension), Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
6	7		9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13		14
By promotion failing which by transfer or deputation.	PROMOTION : Stenographers Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 with 7 years' regular service in the grade. NOTE : The suitability of the regular holders of the post of Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2900-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post.	Group 'B' DPC (for promotion) 1. Chief Chemist, Central Revenue Control Laboratory — Chairman 2. Any Collector of Customs and Central Excise/Director under Central Board of Excise and Customs stationed at Delhi — Member 3. Deputy Chief Chemist Central Revenue Control Laboratory — Member		Consultation with the UPSC not necessary.

If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post of the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

TRANSFER ON DEPUTATION:
Stenographers of the Central Government.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[Notification No. 4/F. No. A-12018/4/87-Ad.II-B]

सा. का. नि. 676.—गण्डवति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन प्रकाशन निदेशालय (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन निदेशालय (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायय प्रयुक्ती के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा स संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अवययन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
व्येष्ट वैयक्तिक सहायक	* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित अनुसूचिबीय	2000-60-2300 र. रो.- 75-3200 र.	अवययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			2 वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा या तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
(11)			(12)			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा			प्रोन्नति: 1640—2900 र. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे आधुनिकिक श्रेणी-1, जिन्होंने उक्त श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 1400-2300 र. पुनरीक्षित वेतनमान में आधुनिकिक श्रेणी 1 और आधुनिकिक श्रेणी-2 में कुल मिला 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर आधुनिकिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है।			

टिप्पण :—इस पद के 2000—3200 रु. के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व 1640-2900/1400—2300 रु. के पुनरोचित वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता ऊन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आरम्भिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आरम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्थिति, 1640—2990 रु. या 1400—2300 रु. के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले में तब तक पुनर्विचारक किया जाता रहेगा जब तक कि उन्नत अधिकारी उच्चतर श्रेणी अर्थात् 2000—3200 रु. में पद धारण करने के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक :—

- (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400—2300 रु. या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है (वोचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य समान विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(प्रोन्नति के सच में विचार करने के लिए) :

1. निवेशक, प्रकाशन निवेशालय (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) —अध्यक्ष
2. और 3. उप निवेशक, प्रकाशन (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) —सदस्य

[प्रतिनियुक्ति सं. 8/का. सं. ए-12018/4/87-प्रशा. II-ख]

G.S.R. 676.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate of Publications (Customs and Central Excise) under the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Publications (Customs and Central Excise) Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300 EB-75-3200	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years' in Stenographers Grade I and	Group 'B' DPC (for promotion) 1. Director (Directorate of Publications Customs and Central Excise)—Chairman 2. & 3. Deputy Director of Publications (Customs	Consultation with the UPSC not necessary	

Stenographers Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade-II.

& Central Excise)——
Member.

Note : The suitability of the regular holders of the post of stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300 as the case may be and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation :
Stenographers of the Central Government:

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent;

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall

not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[Notification No. 5/No. A-12018/4/87-Ad. II-B]

सा. का. नि. 677:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और गीमा-शुल्क बोर्ड के अधीन स्वायत्त प्रायुक्त (स्वायत्त विभाग) और मुख्य कारखाना-निर्देशक के उयेष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्माण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रायुक्त विभाग (स्वायत्त विभाग) और मुख्य कारखाना निर्देशक, उयेष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिगकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाद होने आदि और विवाद के प्रत्येक पक्ष को लागू नवीन विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है। उन्हें शिथिल करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकालने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	भीष्टे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	येवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विधिवि सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या है नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उयेष्ठ वैयक्तिक सहायक	*2 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिवीय	200-60-2300- ब. रो. 75- 3200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु-और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृद्धा में लागू होगी या नहीं

परिचीता की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या भर्ती की वृद्धा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति:—1640—2900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-1, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 1400—2300 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-1 और आशुलिपिक श्रेणी-2 में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—इस पक्ष के 2000—3200 रु. के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व 1640—2900/1400—2300 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आरम्भिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आरम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्थिति, 1640—2900 रु. या 1400—2300 रु. के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले में तब तक पुनर्विलोकन किया जाता रहेगा जब तक कि उक्त अधिकारी उच्चतर श्रेणी अर्थात् 2000—3200 रु. में पदधारण करने के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक:—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है या
 - (iii) जिन्होंने 1400—2300 रु. या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (नियत प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. स्वायत्त प्रायुक्त
2. कारखाना मुख्य नियंत्रक, और
3. उप स्वायत्त प्रायुक्त (मुख्यालय)—सबसे

टिप्पण:—पहले दो अधिकारियों में से उच्च विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।

G.S.R. 677.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Narcotics Commissioner (Narcotics Department) and the Chief Controller of Factories under the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Narcotics Commissioner (Narcotics Department) and the Chief Controller of Factories Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	2* (1990) (*Subject to variation on work-load)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion :-</p> <p>Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with two years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years' in Stenographers Gr. I and Stenographer Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographers Grade.II.</p> <p>Note : The suitability of the regular holders of the post of Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Stenographers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p>	<p>Group 'B' DPC (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Narcotics Commissioner; 2. Chief Controller of Factories; 3. Deputy Narcotics Commissioner (Hqrs.)—Member. <p>Note : The senior of the first two officers shall be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.</p>	Consultation with the UPSC not necessary.

(iii) With 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Orgn./Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[Notification No. 6/F. No. A-12018/4/87-Ad. II-B]

सा.का.नि. 678.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन प्रशिक्षण निदेशालय (सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की मे तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्लम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्लम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसके पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें प्रस्थापित करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा मिथित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे चारणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
अष्ट वैयक्तिक सहायक	* 1 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपवित्र अनुसूचित	2000-60-2300- ब.गो.-75-3200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य
अर्हताएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा त्रिभुज पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।	

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति : 1640-2900 रु. के पुनरीक्षण वेतनमान में ऐसे आशु-
लिपिक श्रेणी-1, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा
की है जिसके न हो सकने पर 1400-2300 रु. के पुनरीक्षण
वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-1 और आशुलिपिक श्रेणी-2
में कुल मिलाकर 7 वर्ष की नियमित सेवा की है और दोनों
के न हो सकने पर आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित
सेवा की है।

टिप्पण :—इस पद के 2000-3200 रुपये के वेतनमान में उन्नयन
से पूर्व 1640-2900/1400-2300 रु. के पुनरीक्षण वेतनमान
में आशुलिपिक श्रेणी 1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता
उन्नत पद पर नियुक्ति के लिये आरंभिक रूप से निर्धारित
की जायेगी। यदि उसे उपयुक्त, निर्धारित किया जाता है तो
वह आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।
यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं
निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्थिति, 1640-2900 रु.
या 1400-2300 रुपये के वेतनमान में बना रहेगा और
उसके मामले में जब तक पुनर्विलोकन किया जाता रहेगा तब
तक कि उक्त अधिकारी उच्चतर श्रेणी अर्थात् 2000-3200
रु. में पदधारण करने के लिये उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थापत्यकरण, केन्द्रिय सरकार के ऐसे आयुर्विधिक—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य धनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1400-2300 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

(बोका प्रश्न के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्त में सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन। विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किया अन्य कारणों के कारण पर प्रतिनियुक्ति की अवधि मापारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विश्व-सीध प्रोन्नति मापारण है तो उसको गंभीरता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) :—

1. प्रशिक्षण निदेशक, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क—अध्यक्ष
2. उप प्रशिक्षण निदेशक, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क—तदस्थ
3. उप प्रशिक्षण निदेशक (प्रशासन) सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क—तदस्थ

G.S.R. 678.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate of Training (Customs and Central Excise) under the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Customs and Central Excise) Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a

marriage with a person having a spouse living; or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	1* (1990) *(Subject to variation dependent on workload: d)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years in Stenographer Grade-I and Stenographer Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade-II.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Director of Training, Customs and Central Excise-Chairman. 2. Deputy Director of Training, Customs and Central Excise-nominated by the Director—Member. 3. Deputy Director of Training, (Admn.), Customs and Central Excise—Member.	Consultation with the UPSC not necessary.	

Note: The suitability of the regular holders of the post of stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to up-gradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for the appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation:

Stenographers of the Central Government:

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent;

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

भा.का.नि. 679 :—राजपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निरीक्षण और परीक्षा महानिदेशालय (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) तथा संगठन और प्रबंध सेवाएं निदेशालय में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्:—

1. शिष्ट नाम और प्राप्ति (1) इन नियमों का अंतिम नाम निरीक्षण और परीक्षा महानिदेशालय (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) तथा संगठन और प्रबंध सेवाएं निदेशालय, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और यात्रा प्रत्यागमन आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महंगाई और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किन्हीं व्यक्ति को इस नियम के प्रांत में छूट दे सके

5. नियुक्ति करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी बात या प्रबन्ध के शक्तियों की शक्ति द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य श्रियाओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद संख्या या अथवा पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रुत है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक	* 88 (1990) * कार्यभार के अन्तर्गत प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ख" राजपत्रित सहायक सचिव	2000-60-2300- द.रो.-75-3200*	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शक्ति और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये : परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शक्ति अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
			8	9	10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			3 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में से श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

1640-2900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे आशु
लिपिक श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की
है जिसके न हो सकने पर 1400-2300 रुपयों के पुनरीक्षित वेतन
मान में आशुलिपिक श्रेणी -1 और आशुलिपिक श्रेणी -2 में
कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो
सकने पर आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित
सेवा की है

टिप्पण :—इस पद के 2000-3200 रुपये के वेतनमान में उन्नयन
से पूर्व 1640-2900/1400-2300 रुपया के पुनरीक्षित वेतनमान
में आशुलिपिक श्रेणी-1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता
उन्नत पद पर नियुक्ति के लिये आरंभिक रूप से निर्धारित
की जायेगी। यदि उसे उपयुक्तता निर्धारित किया जाता है तो
वह आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।
यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं
निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्थिति, 1640-2900 या
1400-2300 रुपयों के वेतनमान में बना रहेगा और उसके
समय में तब तक पुनर्विलोकन किया जाता रहेगा तब तक
कि उक्त अधिकारी उच्चतर श्रेणी अर्थात् 2000-3200 रु.
में पदधारण करने के लिये उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण,

केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक :—

- (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं ; या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपयों या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष
नियमित सेवा की है ; या
- (3) जिन्होंने 1400-2300 रुपया या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष
नियमित सेवा की है।

(पक्षक प्रकरण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी
पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये
जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति स्थिति
प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं
होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
के उर्वा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठोक पहले परिचित किया गया कायद बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जायेगा

13

14

समूह "ख", विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संघ में विचार करने के लिये) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निरीक्षण महानिदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क—अध्यक्ष)
2. संपरीक्षा निदेशक सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क—सदस्य
3. संगठन और प्रबंध सेवाएं निदेशक (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय
उत्पाद-शुल्क—सदस्य)

[अधिसूचना सं. 8 का म. ३.-12018/4/87-प्रजा.-II ख]

G.S.R. 679.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate General of Inspection and Audit (Customs and Central Excise) and the Directorate of Organisation and Management Services under the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Inspection and Audit (Customs and Central Excise) and the Directorate of Organisation and Management Services, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	8* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	---	--	--

11

12

13

14

By promotion failing which by transfer on deputation.

Promotion:

Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years' in Stenographer Grade-I & Stenographer Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade-II.

Note: The suitability of the regular holders of the post of Stenographer Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation:

Stenographers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

Group 'B' DPC (for promotion)

1. Director of Training, Customs and Central Excise—Chairman.
2. Deputy Director of Training, Customs and Central Excise—nominated by the Director—Member
3. Deputy Director of Training, (Admn.), Customs and Central Excise—Member

Consultation with the UPSC not necessary.

(iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[Notification No. 8/F. No. A-12018/4/87-AD. II-B]

मा.का.नि. 640.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन सीमाशुल्क कलक्टरी में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा शुल्क कलक्टरी, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिराकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकरण को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारम्भों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संज्ञा में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचियों जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध कराना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अवयव पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट वैयक्तिक सहायक	* 14 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, असुसचिबीय	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक श्रेणीएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।
11	12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति:

1640-2900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे प्राशुलिपिक श्रेणी-1, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 1400-2300 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में प्राशुलिपिक श्रेणी-1 और प्राशुलिपिक श्रेणी-2 में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर प्राशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:

उक्त पद के 2000-3200 रुपये के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व 1640-2900/1400-2300 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में प्राशुलिपिक श्रेणी 1 के नियमित पद धारियों की उपयुक्तता, उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आरम्भिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आरम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के विपक्ष उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्थिति, 1640-2900 रु. या 1400-2300 रु. के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले में तब तक पुनर्विस्तार किया जाता रहेगा जब तक कि उक्त अधिकारी उन्नत श्रेणी अर्थात् 2000-3200 रु. में पद धारण करने के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्राश्नविक-—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क का प्रधान कलक्टर—प्रमुख
2. संबंधित कलक्टर—सदस्य
3. उप कलक्टर (कार्मिक और स्थापना)—सदस्य।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[अधिसूचना स. 9/का.सं. ए-12018/4/87-प्रका. -II-ख]

G.S.R. 680.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Collectorates of Customs under the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Collectorates of Customs, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a

marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	14* (1990) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years' in Stenographer Grade-I and Stenographers Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade-II. Note : The suitability of the regular holders of the post of Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) 1. Principal Collector of Customs and Central Excise—Chairman. 2. Collector concerned—Member. 3. Deputy Collector (P&E)—Member.	Consultation with the UPSC not necessary.	

post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640—2900 or Rs. 1400—2300 as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000—3200.

Transfer on deputation:

Stenographers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[Notification No. 9 /F. No. A-12014/4/87-Ad. II-B]

सा.का.नि. 681:—राजपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रिय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निवारक परिचायन निदेशालय में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती का पदवी का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित किया जाता है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निवारक परिचायन निदेशालय, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से आश्रित अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांक अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहुता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अश्व पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अश्व आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विनियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवन पद अथवा अवन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालाव, राष्ट्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
3	2	3	4	5	6	7
व्योक्त वैयक्तिक सहायक	1 st (1990) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सनूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित विषय	2000-80-2300- ब.रो.-75-3200 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा			
8			9			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा			प्रोन्नति : 1640-2900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-1 : जिन्होंने उक्त श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 1400-2300 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-1 और आशुलिपिक श्रेणी-2 में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है : टिप्पण : इस पद के 2000-3200 रुपये के वेतनमान में अवयन से पूर्व 1640-2900/1400-2300 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता उक्त पद पर नियुक्ति के लिए आरंभिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उक्त वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्थिति, 1640-3900 रुपये या 1400-2300 रु. के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले में तब तक पुर्न-			

विलोकन किया जाता रहेगा। सब तक कि उक्त अधिकारी उच्चतर श्रेणी अर्थात् 2000-3200 रु. में पदधारण करने के लिए उप-युक्त नहीं पाया जाता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक—

- (1) जो नियमित आधार पर सुदृढ़ पद धारण कर रहे हैं; या
 - (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 1400-2300 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (नोटक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति, व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अधिकार, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिकार है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. निवारक परिचालन निदेशक—अध्यक्ष।
2. उप निदेशक, निवारक परिचालन निदेशालय—सदस्य।
3. सहायक निदेशक (होर्स) निवारक परिचालन निदेशालय—सदस्य।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[अधिसूचना सं. 10/का.सं. ए-12018/4/89-प्रशा. II-ख]

एस.एस. नागराजन, अवर सचिव

G.S.R. 681.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate of Preventive Operations under the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Preventive Operations, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	1* (1990) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If DPC exists, what its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14	
By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2700 with 2 year regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years' in Stenographer Grade-I and Stenographer Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade-II. Note: The suitability of the regular holders of the post of Stenographer Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to up-gradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assess-		Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Director of Preventive Operations—Chairman. 2. Deputy Director, Directorate of Preventive Operations—Member 3. Assistant Director (Headquarter) Directorate of Preventive Operations—Member.	Consultation with the UPSC not necessary.

ed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for the appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300 as the case may be, and his case would be revised till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation :

Stenographers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with 2 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent;

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[Notification No. 10/F./No. 12018/4/87-Ad. II-B]
S.S. NAGARAJAN, Under Secy.

वार्तापत्र संज्ञासूचक

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1990

सा.का.वि. 682 -केन्द्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत में शब्द संपत्ति के अधिकार का कार्यालय (शब्द संपत्ति का निरीक्षक) बर्ली नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत में शब्द संपत्ति के अधिकार का कार्यालय (शब्द संपत्ति का निरीक्षक) बर्ली (संशोधन) नियम, 1990 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. भारत में शब्द संपत्ति के अधिकार का कार्यालय (शब्द संपत्ति का निरीक्षक) बर्ली नियम, 1976 की अनुसूची में, - स्तंभ 8 के अधीन वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

आयु - नहीं
शैक्षिक - नहीं
ग्रहण - -

[फा. सं. 12/3/90-इ.आई. एण्ड ई.पी.]
डी. एन. मल्होत्रा, उप निदेशक,

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 10th November, 1990

G.S.R. 682.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules to amend the Office of the Custodian of Enemy Property (Inspector of Enemy Property) for India Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Inspector of Enemy Property) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Inspector of Enemy Property) Recruitment Rules 1976, for the existing entry under column 8, the following shall be substituted, namely :—

“Age—No.

Educational Qualifications—No.”

[File No. 12/3/90-EI&EP]

सा.का.नि. 683—केन्द्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत शत्रु संपत्ति के अभिरक्षक कार्यालय (सहायक) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत शत्रु संपत्ति के अभिरक्षक कार्यालय (सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत शत्रु संपत्ति के अभिरक्षक कार्यालय (सहायक) भर्ती नियम 1984 की अनुसूची में स्तंभ 12 के अधीन वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति

- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1. शत्रु संपत्ति अभिरक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, वाणिज्य मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक | —सदस्य”। |

का. सं. 12/3/90-ई आई एण्ड ई पी
बी. एल. मल्होत्रा, उप निदेशक

G.S.R. 683.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules to amend the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Assistant) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Assistant) Recruitment (amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Assistant) Recruitment Rules, 1984, for the existing entry under column 12, the following shall be substituted, namely :

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee :

1. Custodian of Enemy Property—Chairman
2. Deputy Director, Ministry of Commerce—Member
3. Assistant Custodian of Enemy Property.—Member”.

[File No. 12/3/90-EI&EP]

B. L. MALHOTRA, Dy Director.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली 23 अक्टूबर, 1990

सा. का. नि. 684:—भारत सरकार के संकल्प सं. एफ 16-3/89 पुस्तक दिनांक 13 अगस्त, 1990 का अधिक्रमण करते हुए केन्द्रीय सरकार यह अधिसूचित करती है कि श्रीबिशन नारायण टंडन आई ए एस (सेवानिवृत्त) को भारत सरकार के संकल्प सं. एफ 17-7/63 एस डब्ल्यू. आई. दिनांक 20-11-1963 की धारा 4(क) के अनुसरण में 23 अक्टूबर, 1990 से तीन वर्ष की अवधि के लिए दिल्ली पुस्तकालय बोर्ड, दिल्ली के अध्यक्ष के रूप में नामजद किया जाता है।

[सं. एफ 16-3/89-पुस्तक.]

एन सिकदार, उप निदेशक सलाहकार

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE**DEVELOPMENT**

(Department of Culture)

New Delhi, the 23rd October, 1990

G.S.R. 684.—In supersession of Government of India's Resolution No. F.16-3/89-Lib. dated 13th August, 1990, the Central Government hereby notifies that Shri Bishan Narayan Tandon, IAS (Retd) is nominated as the Chairman of the Delhi Library Board, Delhi for a period of three years with effect from 23rd October, 1990 in pursuance of Clause 4(a) of the Government of India's Resolution No. F. 17-7/63-SWI dated 20-11-1963.

No. F. 16-3/89-Lib]

N. SIKDAR, Dy. Educational Adviser

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 1990

सा. का. नि. 685.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश बता है कि मैसर्स फाउण्डेशन आगा खान (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-90 से 31-12-94 को वित्तीय वर्षों की वास्तव भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (ब) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मब (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट दग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मब (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आदेश का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-90 से 31-12-94 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 50-21-90-सी. एल.-III]

के. एम. गुप्ता, प्रवर सचिव
कम्पनी विधि बोर्ड

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 24th September, 1990

G.S.R. 685.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Foundation Aga Khan (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) or sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-90 to 31-12-94 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (i) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-90, 31-12-91, 31-12-92, 31-12-93 & 31-12-94.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/21/90-CL.III]

K. M. GUPTA, Under Secy.
Company Law Board.

पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1990

सा. का. नि. 683.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "ग" और "ख" अनावधिक पद) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय समूह "क" और "ख" अनावधिक पद (भर्ती) संशोधन नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और "ख" अनावधिक पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में क्रम सं. 10 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी 49* (1990) साधारण केन्द्रीय (इंजीनियरी और *कार्यभार के सेवा समूह "ख" सांख्यिकी से भिन्न) आधार पर परि-राजपत्रित अनु-वर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300-75-3200-100-3500 रु.	चयन		30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	
				केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (नकि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मूकश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)						
	8			9		10

आवश्यक

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबद्ध विषय में एस.एस.सी. डिग्री या इंजीनियरी में स्नातक डिग्री या समतुल्य।
संबद्ध विषय में तीन वर्ष का अनुसंधान/व्यवहारिक अनुभव।
अथवा

कार्य योजनाएं तैयार करने वन संवर्धन अनुसंधान आदि के व्यवहारिक क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

(ठीक ठीक शैक्षिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव की प्रकृति और क्षेत्र प्रत्येक अवसर पर भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा।

टिप्पणी: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

आयु : नहीं

दो वर्ष

शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ 12 में उपदर्शित सीमा तक

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहणाएँ) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना है।

11

12

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे अनुसंधान सहायक श्रेणी-I, जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके अंतर्गत चयन श्रेणी में की गई सेवा है, और जिसके पास बी. एस. सी. डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरी में डिप्लोमा है।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

1. महानिदेशक, भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद देहरादून —सदस्य
2. भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद के अधीन आने वाले संस्थानों के निदेशकों में से एक निदेशक (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
3. पर्यावरण और वन मंत्रालय में संयुक्त सचिव (वन) या उसकी अनुपस्थिति में उपमहानिरीक्षक (अनुसंधान और प्रशिक्षण) या समुचित प्रास्थिति का एक ऐसा प्रतिनिधि जो मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य
4. ऐसे कार्यालय से भिन्न कार्यालय का जहां चयन किया जाना है, समुचित प्रास्थिति का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी जो महानिदेशक, भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य
5. सचिव, भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[स. 2-9/87 एफ. ई.]

एम. एन. कालरा, अधीन सचिव

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS AND WILDLIFE

New Delhi, the 1st October, 1990

G.S.R. 686.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure posts) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure posts) Recruitment Rules, 1966 for serial number 18 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4
“Research Officer (Other than Engg. and Statistical). (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group ‘B’ Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500.	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).— Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division or Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti District and Pangibad Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.	
8	9	10	11
Essential 1. M.S. Degree or Bachelors Degree in Engg. in the subject concerned of a recognised University or equivalent. 2. 3 years’ research/practical experience in the subject concerned. OR 3 years’ practical field experience of preparing working plans; Silviculture research etc. (The exact educational-qualifications and	Age—No Educational Qualifications—To the extent indicated in Column 12	2 years.	75% by promotion failing which by direct recruitment and 25% by direct recruitment

the nature and area in which the experience is required shall be indicated on each occasion at the time of recruitment).

Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified).

Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and Schedule Tribes if at any Stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Research Assistant Grade I with 7 years' regular service in the grade including the service rendered in the Selection grade and possessing a B.Sc. degree or equivalent or a diploma in Engineering.	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Indian Council of Forestry Research and Education—Chairman. 2. One of the Directors of the Institutes under the ICFRE (to be nominated by DG)—Member. 3. JS (F) or in his absence DIG (RT) in the Ministry of Environment and Forests or a representative of appropriate status to be nominated by Ministry—Member. 4. SC/ST Officer of an appropriate status in an office other than where selection is to be made (to be nominated by DG, ICFRE)—Member. 5. Secretary, ICFRE, Dehra Dun—Member. 	The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
6. लेखा निरीक्षक	7* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज-पत्रित अनुसूचनीय	2375-75-3200- द.रो. 100-3500 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं</p>						
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		की दशा में वे श्रेणियों जिन में		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रोन्नति:—ऐसा ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (वेतनमान 2000-3500 रुपये) जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी जिसने ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी और प्रशासनिक अधिकारी (वेतनमान 2000-3200 रु.) के रूप में 4 वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है।				
		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—				
		(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:				
		(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और जो रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं तथा जिन्हें रोकड़ लेखा और बजट कार्यों का अनुभव है; या				

- (2) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 1640-2900 रु. के वेतनमान, कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार के या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, और उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; या
- (3) किसी भी संगठित लेखा विभाग में 1640-2900 रु. के वेतनमान में ऐसे लेखाकार/लेखा परीक्षा अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उभी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- प्रतिनियुक्ति पर संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार से उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना

अर्त्ति करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1. उप महानिदेशक (निरीक्षण) महानिदेशालय आकाशवाणी
—अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (प्रशासन) आकाशवाणी—सदस्य
3. उप महानिदेशक (प्रशासन) दूरदर्शन—सदस्य

टिप्पणी:—जी एस आर 347 दिनांक 17-3-1962 के तहत मुख्य नियमावली में प्रकाशित भारत के राजपत्र 1962 असाधारण भाग—2 खण्ड—3 उपखण्ड (1) में निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए:—

1. अधिसूचना संख्या 5(9)/58-बी(ए) दिनांक 4-5-62 जी.एस.आर. संख्या 721 दिनांक 26-5-62
2. —तदर्थ— संख्या 11/6/62-बी(ए), दिनांक 18-10-62 जी० एस० आर० संख्या 1412 दिनांक 27-10-62
3. —तदर्थ— संख्या 5(89)/58-बी (ए), दिनांक 20-11-62 जी.एस.आर. संख्या 1627 दिनांक 1-12-62
4. —तदर्थ— संख्या 9/7/62-बी(ए), दिनांक 8-1-63
जी० एस० आर० संख्या 123 दिनांक 8-1-63
5. —तदर्थ— संख्या 13/55/61-बी (ए), दिनांक 8-7-63 जी.एस.आर. संख्या 1225 दिनांक 20-7-63
6. —तदर्थ— संख्या 5/43/62-बी(ए), दिनांक 10-8-63 जी०एस०आर० संख्या 1319 दिनांक 10-8-63
7. —तदर्थ— संख्या 11/2/61-बी (ए) दिनांक 31-8-64 जी०एस०आर० संख्या 1310 दिनांक 12-9-64
8. —तदर्थ— संख्या 11/3/63-बी (ए), दिनांक 15-10-64
जी०एस०आर० संख्या 1564 दिनांक 31-10-64
9. —तदर्थ— संख्या 11/6/64-बी (ए) दिनांक 28-4-65 जी०एस०आर० संख्या 705 दिनांक 8-5-65
10. —तदर्थ— संख्या 5/45/65-बी(ए), दिनांक नवम्बर, 1965
11. —तदर्थ— संख्या 11/4/65-बी(ए), दिनांक 31-12-65 जी०एस०आर० संख्या 58 दिनांक 8-1-66
12. —तदर्थ— संख्या 11/3/65-बी (ए), दिनांक 1-11-66
जी०एस०आर० संख्या 1782 दिनांक 26-11-66
13. —तदर्थ— संख्या 11/4/65 बी (ए) दिनांक 24-12-66 जी. एस. आर. संख्या 1973 दिनांक 29-12-66
14. —तदर्थ— संख्या 7/1/67-बी (ए) दिनांक दिसम्बर, 1967
15. —तदर्थ— संख्या 20/6/67-बी(ए) दिनांक 23-3-68 जी०एस०आर० संख्या 541 दिनांक 23-3-68
16. —तदर्थ— संख्या 7/1/67-बी(ए) दिनांक 30-4-68 जी०एस०आर० संख्या 910 दिनांक 30-4-68
17. —तदर्थ— संख्या 20/6/67 बी (ए) दिनांक 17-7-69 जी.एस.आर. संख्या 1761 तथा 1821

18. अधिसूचना संख्या 7/12/68—बी (ए) दिनांक 19-7-90 जी एस आर संख्या 1682
19. —तदैव—संख्या 17/9/68—बी (ए), दिनांक 6-1-70 जी.एस.आर संख्या 173 दिनांक 31-1-70
20. —तदैव—संख्या 17/7/69—बी (ए), दिनांक 21-1-70 जी.एस. आर संख्या 204 दिनांक 7-2-70
21. —तदैव—संख्या 17/8/69—बी (ए), दिनांक 2-4-70 जी एसआर संख्या 723 दिनांक 2-5-70
22. —तदैव—संख्या 7/2/68—बी (ए), दिनांक 24-4-70 जी.एस. आर संख्या 1116 दिनांक 15-8-70
23. —तदैव—संख्या 1/4/70—बी (ए), दिनांक 25-8-70
24. —तदैव—संख्या 11/9/69—बी (ए) दिनांक 21-2-72 जी एस आर संख्या 367 दिनांक 2-3-72
25. —तदैव—संख्या 1/9/78—बी (ए), दिनांक 8-7-72
26. —तदैव—संख्या 1/7/71—बी (ए) दिनांक 13-2-73 जी एस आर संख्या 228 दिनांक 3-3-73
27. —तदैव—संख्या 1/9/72—बी (ए), दिनांक 10-4-73 जी. एस. आर. संख्या 476 दिनांक 5-5-73
28. —तदैव—संख्या 1/15/73—बी (ए) दिनांक 16-2-74 जी. एस. आर. संख्या 256 दिनांक 9-3-74
29. —तदैव—संख्या 1/12/73—बी (ए), दिनांक 4-4-75
30. —तदैव—संख्या 1/12/73—बी (ए), दिनांक 24-6-75 जी. एस. आर. संख्या 894 दिनांक 19-7-75
31. —तदैव—संख्या 17/9/79 बी (ए), दिनांक 11-6-75 जी. एस. आर. संख्या 801 दिनांक 28-6-75
32. —तदैव—संख्या 1/15/75—बी (ए), दिनांक 15-4-76 जी. एस. आर. संख्या 677 दिनांक 15-5-76
33. —तदैव—संख्या 1/12/73—बी (ए) दिनांक 4-11-76 जी एस. आर संख्या 1671 दिनांक 27-11-76
34. —तदैव—संख्या 12019/9/78—बी (ए), दिनांक 26-12-78 जी एस आर संख्या 95 दिनांक 20-1-79
35. —तदैव—संख्या 12018/4/77—बी (ए) दिनांक 4-9-80 जी. एस. आर. संख्या 1118 दिनांक 25-10-80
36. —तदैव—संख्या 12019/9/78 बी (ए) दिनांक 26-12-80 जी. एस. आर. संख्या 44 दिनांक 10-1-81
37. —तदैव—संख्या 12019/1/80 बी (ए) दिनांक 20-10-81 जी. एस. आर. संख्या 1002 दिनांक 7-11-81
38. —तदैव—संख्या 12018/4/77—बी (ए) दिनांक 15-1-82 जी. एस. आर. संख्या 137 दिनांक 6-2-82
39. —तदैव—संख्या 45011/83/82 बी (ए) दिनांक 23-10-83 जी. एस. आर. संख्या 740 (ई.जे)
40. —तदैव—संख्या 1201/6/83—बी (ए), दिनांक 28-6-85
41. —तदैव—संख्या 45011/83/82 बी (ए) खण्ड 4(2) दिनांक 8-5-87
42. —तदैव—संख्या 1/19/86—एस-2 आकाशवाणी/बी (ए) दिनांक 25-10-87
43. —तदैव—8/45/87 एस/आकाशवाणी/बी (ए) दिनांक 4-4-88
44. —तदैव—संख्या 7-6-87—आकाशवाणी बी (ए) दिनांक 12-4-88
45. —तदैव—संख्या 14/18/86—एस 2 बी (ए), दिनांक 25-5-88
46. —तदैव—संख्या 2019/2/87—बी (ए) दिनांक 26-5-88
47. —तदैव—संख्या 7-5-87—ए. आर./बी (ए) दिनांक 13-6-88
48. —तदैव—संख्या 8/48/87—एस2/एस आई. (बी)/ बी (ए), दिनांक 31-5-90

[संख्या 12019/5/89—बी (ए)]

कश्मीरी लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 15th October, 1990

G.S.R. 687.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962, for serial number 6 relating to the post of Inspector of Accounts and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
Inspector of Accounts	7* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	
Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits		
5	6	7		
Selection	Not applicable	Not applicable		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11	12
Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Senior Administrative Officer (Pay Scale Rs. 2000-3500) with 2 years regular service in the grade failing which Senior Administrative Officer with 4 years combined regular service as Senior Administrative Officer and Administrative Officer (Pay Scale Rs. 2000- 3200.)

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on Deputation :	Group 'B' Departmental Promo-	Consultation with Union
(a) Officer of the Central Govern- ment :—	tion Committee :	Public Service Commission
(i) holding analogous posts on regular basis and having undergone training in Cash and Accounts work and possessing experience in Cash, accounts and Budget work; or	1. Deputy Director General (Inspection), Directorate General :	not necessary.
(ii) Officers of the Central Go- vernment holding posts of Junior Accounts Officer/ Accountant or equivalent in the pay scale of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in the grade; or	All India Radio—Chairman	
(iii) Accountant/Audit Officers or Subordinate Accounts Ser- vice or Accountants in the pay scale of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in the grade from any of the orga- nised Accounts. Deptt. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consi- deration for appointment on deputation. Similarly, depu- tationist shall not be eligible for consideration for appoint- ment by promotion.	2. Deputy Director General (Administration) All India Radio—Member 3. Deputy Director General (Administration)- Doordarshan— Member.	
Period of deputation including period of deputation in an- other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

Note : *Principal rules published vide GSR No. 347, dated 17-3-1962 Gazette of India 1962 (Extraordinary)
Part II Section 3 Sub Section (i) subsequently the following amendments were notified : —

1. Notification No. 5(9)/58-B(A), dated 4-5-62
GSR No. 721 datxd 26-5-62
2. „ No. 11(6)/62-B(A), dated 18-10-62
GSR No. 1412 dated 27-10-62
3. „ No. 5(89)/58-B(A), dated 20-11-62
GSR No. 1627 dated 1-12-62
4. „ No. 9/7/62-(BA), dated 8-1-63
GSR No. 123 dated 8-1-63
5. „ No. 13/55/61-B(A), dated 8-7-63
GSR No. 1225 dated 20-7-63
6. „ No. 5/43/62-B(A), dated 10-8-63
GSR No. 1319 dted 10-8-63
7. „ No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-64
GSR No. 1310 datde 12-9-64
8. „ No. 11/3/63-B(A), dated 15-10-64
GSR No. 1564 dated 31-10-64
9. „ No. 11/6/64-B(A) dated 28-4-65
GSR No. 705 dated 8-5-65
10. „ No. 5/45/65-B(A), dated November, 1965
11. „ No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-65
GSR No. 58 dated 8-1-66
12. „ No. 11/3/65-B(A), dated 1-11-66
GSR No. 1782 dated 26-11-66
13. „ No. 11/4/65-B(A), dated 24-12-66
GSR No 1973 dated 29-12-66
14. „ No. 7/1/67-B(A), dated December, 1967
15. „ No. 20/6/67-B(A), dated 23-3-68
GSR No. 541 dated 23-3-68
16. „ No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-68
GSR No. 910 dated 30-4-68
17. „ Mo. 20/6/67-B(A), dated 17-7-69
GSR Nos. 1761 and 1821
18. „ No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-69
GSR No. 1682
19. „ No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-70
GSR No. 173 dated 31-1-70
20. „ No. 17/7/69-B(A), dated 21-1-70
GSR No. 204 dated 7-2-70
21. „ No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-70
GSR No. 723 dated 2-5-70
22. „ No. 7/2/68-B(A), dated 24-4-70
GSR No. 1161 dated 15-8-70
23. „ No. 1/4/70-B(A), dated 25-8-70
24. „ No. 11/9/69 B(A), dated 21-2-72
GSR No. 367 dated 2-3-72
25. „ No. 1/9/78-B(A), dated 8-7-72
26. „ No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-73
GSR No. 228 dated 3-3-73
27. „ No. 1/9/72-B(A), dated 10-4-73
GSR No. 476 dated 5-5-73

28. „ No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-74
GSR No. 256 dated 9-3-74
29. „ No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-75
30. „ No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-75
GSR No. 894 dated 19-7-75
31. „ No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-75
GSR No. 801 dated 28-6-75
32. „ No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-76
GSR No. 677 dated 15-5-76
33. „ No. 1/12/73-B(A), dated 4-11-76
GSR No. 1671 dated 27-11-76
34. „ No. 12019/9/78-B(A), dated 25-12-78
GSR No. 95 dsed 20-1-79
35. „ No. 12018/4/77-B(A), dated 4-9-80
GSR No. 1118 dated 25-10-80
36. „ No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-80
GSR No. 44 dsed 10-1-81
37. „ No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-81
GSR No. 1002 dated 7-11-81
38. „ No. 12018/4/77-B(A), dated 15-1-82
GSR No. 137 dated 6-2-82
39. „ No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-84
GSR No. 740 (EI)
40. „ No. 12019/6/83-B(A), dated 28-6-85
41. „ No. 45011/83/82-B(A), Vol. IV(II),
dated 8-5-87
42. „ No. 1/19/86-S.II/AIR/B(A), dt. 25-10-87
43. „ No. 8/45/87-S.II/AIR/B(A), dt. 4-4-88
44. „ No. 7/6/87-AR/B(A), dated 12-4-88
45. „ No. 14/18/86-S..II/B(A), dated 25-5-88
46. „ No. 12019/2/87-B(A), dated 26-5-88
47. „ No. 7/5/87-AR/B(A), dated 13-6-88
48. „ No. 8/48/87-S.II/SI(B)/B(A), dt. 31-5-90

[No. 12019/5/89-B(A)]
KASHMIRI LAL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1990

सा. का. नि. 6888.—राष्ट्रपति भविष्यतः के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा; महानिदेशालय (केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण मंडल में तकनीकी सहायक भर्ती, नियम, 1959 तथा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (औषधि मानक नियंत्रण मंडल में श्रेणी 2 के कुछ सदस्यों पर नियुक्ति) नियम, 1960 को उक्त शर्तों के सिद्धांत अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के प्रधान केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण मंडल में तकनीकी सहायकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. भविष्यतः नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का अधिकार नाम केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण मंडल (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का आदेश का प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उक्त वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तंभ 2 से 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरस्तः—यह व्यक्तिः—

(क) जिसने पौरो व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी, पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी, पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्तिः—जहाँ केन्द्रिय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्तिः—इन विधियों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	14* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अन्तर्गत पत्रित अननुराक्षित	1400-40-1800- द.सं.-60-2300क.	अध्ययन	20 से 25 वर्ष (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए घनदेशों या आ-वेणों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पणीः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित स्तरों पर भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न वर्गों अग्रम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख जंठ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, छत्तिसगढ़ और नि-कोबार हॉप या पक्षध्वंश में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तिथिमा जारी होगी।

1	2	3	4	5	6	7
					ऐसे पदों का आशन जिन पर विगुचित रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, लागू-सीमा अध्यापित करने के लिए निम्नलिखित तारीख बहुत प्रथम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को काम भेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अधिधि यदि कोई हो		
8		9		10		
किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक या स्नातकोत्तर में स्नातक।		आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां		2 वर्ष।		
भर्ती की पद्धति भर्ती सांघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।				
11		12				
50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 60% सीधी भर्ती द्वारा।		गहरों के दशा के आधार पर, पूर्वी परिक्षेक, कानकता, पश्चिमी परिक्षेक भुम्बई, बल्लिणी परिक्षेक भद्रता तथा उत्तरी परिक्षेक, गाजियाबाद में उभ अधिधि नियंत्रक (भारत) के कार्यालयों तथा मुम्बई, कानकता, भद्रता स्थित सहायक अधिधि नियंत्रक के कार्यालयों और कोचिन स्थित सहायक अधिधि नियंत्रक के कार्यालयों में कार्यरत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और संगणक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
समूह "च" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए)		लागू नहीं होता।				
1. अधिधि नियंत्रक (भारत)--अध्यक्ष 2. उभ अधिधि नियंत्रक (भारत)--सदस्य 3. सहायक अधिधि नियंत्रक (भारत)--सदस्य 4. उभ निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महा निदेशालय--सदस्य						

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th October, 1990

G.S.R. 688.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Technical Assistants in the Central Drugs Standards Control Organisation) Recruitment Rules, 1959 and the Directorate General of Health Services (Recruitment to the Certain Class III posts in the Drugs Standard Control Organisation) Rules, 1960 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Assistants in the Central Drugs Standard Control Organisation under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation (Technical Asstt.) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age

limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Technical Assistant	14* (1990)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
	*Subject to variation dependent on workload.		
Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Not Selection	20 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No.	A graduate in Science with Chemistry or Graduate in Pharmacy from a recognised University.

5	6	7	8
<p>NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J. & K. State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himchal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>			

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age : No Educational Qualification : Yes.	2 years.	50% by promotion failing which, by direct rectt. 50% by direct recruitment. South Zone, Madras.

In case of Rectt. by promotion / deputation/transfer grades from which rectt. to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
12	13	14
Upper Division Clerks and Computers with 5 years regular service in the respective grade working in the offices of the Deputy Drugs Controller (India), East Zone, Calcutta, West Zone, Bombay, and North Zone, Ghaziabad and Asstt (Drugs, Controllers (India) at Bombay, Calcutta, Madras and Technical Officers at Cochin on city-wise basis.	Group 'C' DPC (for considering promotion and confirmation) : 1. Drugs Controller (India) —Chairman 2. Deputy Drugs Controller (India) —Member 3. Asstt. Drugs Controller (India) —Member 4. Dy. Director Administration Dte. General of Health Services —Member	Not applicable

[No. A-12014/3/89-D/DMS & PFA]
V. JAYARAMAN, Under Secy.

भ्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 1990

सा. का. नि. 689—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकोण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 के साथ पठित धारा 7 की उपधारा (1) में दी गई शक्तियों का प्रत्यायोजन करते हुए केन्द्र सरकार कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 का और संशोधन करते हुए निम्नलिखित स्कीम बनाती है अर्थात्:—

1. (1) यह स्कीम कर्मचारी भविष्य निधि (तृतीय संशोधन) स्कीम, 1990 कहलाएगी।

(2) यह एक नवम्बर, 1990 से प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में:—

(1) पैराग्राफ 2 के खण्ड (छ) के उप खण्ड (ii) में “दो हजार पांच सौ रुपये” के स्थान पर “तीन हजार पांच सौ रुपये” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

3. (ii) पैराग्राफ 26 के स्थान पर निम्नलिखित पैराग्राफ प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्

“26. निधि संयोजित करने के लिए हकदार और अपेक्षित कर्मचारियों के वर्ग:—

(1) (क) किसी ऐसे कारखाने या अन्य स्थापन में या उसके काम के संबंध में जिसको यह स्कीम लागू होती है, नियोजित प्रत्येक कर्मचारियों, जो अपवर्जित कर्मचारी नहीं है, उस दिन से जब यह पैरा ऐसे कारखाने या स्थापन में लागू होता है, निधि का सदस्य होने के लिए हकदार और अपेक्षित होगा

(ख) किसी ऐसे कारखाने या अन्य स्थापन में या उसके काम के संबंध में जिसे अधिनियम लागू होता है, नियोजित प्रत्येक कर्मचारी भी, जो अपवर्जित कर्मचारी नहीं है उस दिन से, जिसमें यह पैराग्राफ ऐसे स्थापन या कारखाने में पैरा प्रवृत्त होने के दिन से निधि का सदस्य होने के लिए हकदार या अपेक्षित होगा यदि ऐसे प्रवर्तन की तारीख को ऐसा कर्मचारी उसी नियोजक के अधीन, ऐसे कारखाने या अन्य स्थापन के बारे में (जिसे अधिनियम लागू होता है) रखी गई भविष्य निधि में अभिदाय करता है।

परन्तु जहां स्कीम, अधिनियम की धारा 17 के अधीन छूट के आदेश के अवसान या रद्दकरण पर किसी कारखाने या अन्य स्थापन को लागू होती है, वहां हर ऐसा कर्मचारी जो कि यदि छूट न मिली होती तो निधि का सदस्य होता या बना रहता, तत्काल निधि का सदस्य बन जाएगा।

(2) किसी कारखाने या अन्य स्थापन में यह पैरा प्रवृत्त हो जाने के पश्चात्, उस कारखाने या

स्थापन या उसके काम के संबंध में नियोजित हर कर्मचारी, जो अपवर्जित कर्मचारी नहीं है तथा जो पहले से ही सदस्य नहीं बना है, भी कारखाना अथवा स्थापन में शामिल होने की तिथि से सदस्य बनने के लिए हकदार और अपेक्षित होगा।

(3) ऐसे कारखाने या अन्य स्थापनों, जिसे यह स्कीम लागू होती है या उसके काम के संबंध में नियोजित कोई अपवर्जित कर्मचारी, ऐसा कर्मचारी न रह जाने पर उस तिथि से जिसमें वह ऐसा कर्मचारी नहीं रह जाता है निधि का सदस्य होने के लिए हकदार और अपेक्षित होगा।

(4) पैरा 27 या पैरा 27 क के अधीन छूट प्राप्त कर्मचारी या कर्मचारियों के वर्ग द्वारा निधि में सम्मिलित होने के लिए पुनर्निर्वासन किए जाने पर या उस पैरा के अधीन आदेश के अवसान या रद्दकरण पर हर कर्मचारी निधि का सदस्य बन जाएगा।

(5) हर कर्मचारी, जो किसी अपवर्जित कारखाने या अन्य स्थापन के बारे में रखी गई प्राइवेट भविष्य निधि का सदस्य है और जो यदि यह छूट न मिली तो निधि का सदस्य होता या बना रहता, ऐसे कारखाने या अन्य स्थापन में, जिसे यह स्कीम लागू होती है, सम्मिलित होने पर तत्काल निधि का सदस्य हो जाएगा।

(6) इस पैरा में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, कोई भी अधिकारी जो सहायक भविष्य निधि आयुक्त से कम के पद पर न हो, उस कारखाने या अन्य स्थापन के जिसे यह स्कीम लागू होती है किसी कर्मचारी और उसके नियोजक के लिखित रूप में संयुक्त निवेदन पर, ऐसे कर्मचारी को निधि के सदस्य के रूप में अन्तर्विष्ट कर सकेगा या यदि वह निधि का पहले से सदस्य है तो उसे प्रतिमास अपने वेतन के तीन हजार पांच सौ रुपये से अधिक पर प्रतिमास अभिदाय करने का अनुज्ञा से सकेगा और तब ऐसा कर्मचारी फायदों का हकदार होगा और निधि की शर्तों के अधीन होगा, परन्तु यह तब जबकि नियोजक लिखित रूप से यह दखनबद्ध करे कि वह संदेय प्रशासनिक प्रभार संवत्त करेगा और ऐसे कर्मचारी की बाबत सभी कानूनी उपबंधों का अनुपालन करेगा।

(iii) पैरा 26-क के पैरा (ii) के परन्तुक में “दो हजार पांच सौ रुपये” के स्थान पर “तीन हजार पांच सौ रुपये” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[सं. एस-35012/7/90-एस एस II]

ए.के. भट्टारक, अवर सचिव

पाव टिप्पणी:—मूल स्कीम भारत के राजपत्र में भाग-II, धारा-3 (i) दिनांक 2 सितम्बर, 1952 को एस. आर. ओ 1509 में प्रकाशित हुई थी और संबंधित पैराग्राफ को बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था

(1) पैराग्राफ 2—

- (i) एस आर ओ 2027 दिनांक 3-9-56
- (ii) एस आर ओ 1337 दिनांक 16-4-57
- (iii) एस आर ओ 1363 दिनांक 26-4-57
- (iv) एस आर ओ 331 दिनांक 15-7-58
- (v) सा. का. नि. 1122 दिनांक 19-9-60
- (vi) सा. का. नि. 1467 दिनांक 2-12-60
- (vii) सा. का. नि. 201 दिनांक 8-2-61
- (viii) सा. का. नि. 1756 दिनांक 12-12-61
- (ix) सा. का. नि. 879 दिनांक 15-5-63
- (x) सा. का. नि. 1845 दिनांक 28-11-63
- (xi) सा. का. नि. 262 दिनांक 14-2-64
- (xii) सा. का. नि. 824 दिनांक 1-6-65
- (xiii) सा. का. नि. 351 दिनांक 3-3-66
- (xiv) सा. का. नि. 1118 दिनांक 6-7-66
- (xv) सा. का. नि. 1660 दिनांक 21-7-66
- (xvi) सा. का. नि. 1413 दिनांक 12-9-66
- (xvii) सा. का. नि. 1269 दिनांक 21-8-67
- (xviii) सा. का. नि. 1645 दिनांक 23-10-67
- (xix) सा. का. नि. 1510 दिनांक 11-6-69
- (xx) सा. का. नि. 12 दिनांक 22-12-69
- (xxi) सा. का. नि. 320 दिनांक 16-2-72
- (xxii) सा. का. नि. 1490 दिनांक 15-11-72
- (xxiii) सा. का. नि. 826 दिनांक 14-8-85

(2) पैराग्राफ 26:—

- (i) सा. का. नि. 584 दिनांक 11-5-59
- (ii) सा. का. नि. 1176 दिनांक 14-9-61
- (iii) सा. का. नि. 1990 दिनांक 3-12-71
- (iv) सा. का. नि. 574 दिनांक 5-5-72
- (v) सा. का. नि. 871 दिनांक 31-7-74
- (vi) सा. का. नि. 130 दिनांक 16-1-81
- (vii) सा. का. नि. 421 दिनांक 12-5-85
- (viii) सा. का. नि. 826 दिनांक 14-8-85

(3) पैराग्राफ 26 ए:—

- (i) सा. का. नि. 584 दिनांक 16-5-59
- (ii) सा. का. नि. 1522 दिनांक 16-12-60
- (iii) सा. का. नि. 201 दिनांक 8-2-61
- (iv) सा. का. नि. 826 दिनांक 14-8-85

New Delhi, the 19th October, 1990.

G.S.R. 689.—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees Provident Funds Scheme, 1952, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees Provident Funds (Third Amendment) scheme, 1990.

(2) It shall come into force on and from the 1st day of November, 1990.

2. In the Employees Provident Funds Scheme, 1952 :—

(i) in sub-rule (ii) of clause (f) of paragraph 2, for the words “two thousand and five hundred rupee.”, the words “three thousand and five hundred rupees”. shall be substituted ;

(ii) for paragraph 26, the following paragraph shall be substituted, namely :—

26. Classes of employees entitled and required to join the Fund—

(1) (a) Every employee employed in or in connection with the work of a factory or other establishment to which this scheme applies, other than an excluded employee, shall be entitled and required to become a member of the Fund from the day this paragraph comes into force in such factory or other establishment.

(b) Every employee employed in or in connection with the work of a factory or other establishment to which this scheme applies, other than an excluded employee, shall also be entitled and required to become a member of the Fund from the day this paragraph comes into force in such factory or other establishment if on the date of such coming into force, such employee is a subscriber to a provident fund maintained in respect of the factory or other establishment or in respect of any other factory or establishment (to which the Act applies) under the same employer :

Provided that where the scheme applies to a factory or other establishment on the expiry or cancellation of an order of exemption under section 17 of the Act, every employee who but for the exemption would have become and continued as a member of the Fund shall become member of the fund forthwith.

(2) After this paragraph come into force in a factory or other establishment, every employee employed in or in connection with the work of that factory or establishment, other than an excluded employee, who has not become a member already shall also be entitled and required to become a member of the fund from the date of joining the factory or establishment.

(3) An excluded employee employed in or in connection with the work of a factory or other establishment to which this scheme applies shall, on ceasing to be such an employee, be entitled and required to become a member of the fund from the date he ceased to be such employee.

(4) On re-election of an employee or a class of employees exempted under paragraph 27 or paragraph 27-A to join the fund or on the expiry or cancellation of an order under that paragraph, every employee, shall forthwith become a member thereof.

(5) Every employee who is a member of a private provident fund maintained in respect of an exempted factory or other establishment and who but for exemption would have become and continued as a member of the fund shall on joining a factory or other establishment to which this scheme applies, becomes a member of the fund forthwith.

(6) Notwithstanding anything contained in this paragraph an officer not below the rank of an Assistant Provident Fund Commissioner may, on the joint request in writing of any employee of a factory or other establishment to which this scheme applies and his employer, enroll such employee as a member or allow him to contribute on more than rupees three thousand five hundred of his pay per month if he is already a member of the fund and thereupon such employee shall be entitled to the benefits and shall be subject to the conditions of the Fund, provided that the employer gives an undertaking in writing that he shall pay the Administrative charges payable and shall comply with all statutory provisions in respect of such employee.

(iii) in the proviso to sub-paragraph 2 of paragraph 26-A, for the words 'two thousand and five hundred rupees' the words 'three thousand and five hundred rupees' shall be substituted.

[No. S-35012/7/90-SS. II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

Foot Note :—The principal scheme was published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) dated the 2nd September, 1952 as SRO 1506 and the relevant paragraphs were subsequently amended by the following notifications :

(1) Paragraph 2—

- (i) SRO 2027 dated 3-9-56
- (ii) SRO 1337 dated 16-4-57
- (iii) SRO 1363 dated 24-4-57
- (iv) SRO 331 dated 15-1-58
- (v) GSR 1122 dated 19-9-60
- (vi) GSR 1467 dated 2-12-60
- (vii) GSR 201 dated 8-2-61
- (viii) GSR 1756 dated 12-12-62
- (ix) GSR 879 dated 15-5-63
- (x) GSR 1845 dated 28-11-63
- (xi) GSR 262 dated 14-2-64

- (xii) GSR 824 dated 1-6-65
- (xiii) GSR 351 dated 3-3-66
- (xiv) GSR 1118 dated 6-7-66
- (xv) GSR 1660 dated 21-7-66
- (xvi) GSR 1413 dated 12-9-66
- (xvii) GSR 1269 dated 21-8-67
- (xviii) GSR 1645 dated 23-10-67
- (xix) GSR 1510 dated 11-6-69
- (xx) GSR 12 dated 22-12-69
- (xxi) GSR 320 dated 16-2-72
- (xxii) GSR 1490 dated 15-11-72
- (xxiii) GSR 826 dated 14-8-85

(2) Paragraph 26—

- (i) GSR 584 dated 11-5-59
- (ii) GSR 1176 dated 14-9-61
- (iii) GSR 1990 dated 3-12-71
- (iv) GSR 574 dated 5-5-72
- (v) GSR 871 dated 31-7-74
- (vi) GSR 130 dated 16-1-81
- (vii) GSR 421 dated 12-5-85
- (viii) GSR 826 dated 14-8-85

(3) Paragraph 26A—

- (i) GSR 584 dated 11-5-59
- (ii) GSR 1522 dated 16-12-60
- (iii) GSR 201 dated 8-2-61
- (iv) GSR 826 dated 14-8-85.

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1990

सां.कां.निं. 690—राष्ट्रपति, सचिवालय के अन्तर्गत 109 के परन्तक द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इसमें संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, प्रादेशिक शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय का एकक और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर) समूह "ग" पद वर्गी नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान, और इससे संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, प्रादेशिक शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय का एकक और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर) (समूह "ग" पद वर्गी संशोधन) नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, प्रादेशिक शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय का एकक और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर) समूह "ग" पद वर्गी नियम, 1974 की अनुसूची में,—

(1) स्वस्थ 6 उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ और उससे संबंधित प्रविष्टियां अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सार्वजनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

6(क)

(केवल क्रम सं. 23 को लागू)

और (iii) क्रम संख्या 23 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
23 प्रांतिक सेवा परीक्षा/लिखादार	1* प्रत्येक (1990 में) उच्च प्रशिक्षण संस्थान (कानपुर) *आयुक्त के आधार पर प्रति-वर्तमान किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" शराज-पक्षित अनुसूचियों)	1400-40-1800- व.रो.-50-2300 क. (पुनरावृत्ति)	चयन	सांगू नहीं होता	नहीं	सांगू नहीं होता
8	9	10	11	12	13		
सांगू नहीं होता	महो	प्रोन्नति द्वारा जिसके स हो सकने पर प्रति-नियुक्ति पर स्था-नांतरण द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने एकक में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे अधिकारी जो सवृण पद धारण किए हुए हैं या जो उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काष्ठ-बद्ध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों में अधिक नहीं होती।	1 प्रादेशिक निदेशन, प्रादेशिक प्रशिक्षण प्रशिक्षण निदेशनालय, कानपुर 2. लिपिक उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर 3. एकक का कोई अन्य समूह "क" अधिकारी। टिप्पणी :—उपरोक्त क्रम सं. 1 और 2 में सूचीबद्ध दो सदस्यों में से जो भी व्युत्पन्न होगा वह विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा और दूसरा सदस्य होगा।	सांगू नहीं होता		

[सं. डा. जा. ई. टा. नं. 12018/6/90-टी. ए.-II]

शिवाजी सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम अधिसूचना सं. डी.जी.ई.टी.—12(1) 68-टी. ए. 11 दिनांक 29-5-74 (सा. का. नि. सं. 608, दिनांक 15-6-79) और उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना/राजपत्र द्वारा किया गया है।

1. सा. का. नि. 825 दिनांक 5-7-75
2. सा. का. नि. 894 दिनांक 19-6-76
3. सा. का. नि. 652 दिनांक 21-5-77
4. सा. का. नि. 1116 दिनांक 9-9-78
5. सा. का. नि. 29 दिनांक 6-1-79
6. सा. का. नि. 222 दिनांक 10-2-79
7. सा. का. नि. 902 दिनांक 30-6-79
8. सा. का. नि. 1225 दिनांक 29-9-79
9. सा. का. नि. 982 दिनांक 31-10-81

2862 GI/90—9.

10. सा. का. नि. 169 दिनांक 13-2-82
11. सा. का. नि. 362 दिनांक 7-4-84
12. सा. का. नि. 363 दिनांक 7-4-84
13. सा. का. नि. 455 दिनांक 5-5-84
14. सा. का. नि. 893 दिनांक 18-8-84
15. सा. का. नि. 304 दिनांक 28-2-85
16. सा. का. नि. 744 दिनांक 31-5-85

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 24th October, 1990

G.S.R. 690.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of

the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur and the Model Industrial Training Institute at Jodhpur) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur and the Model Industrial Training Institute at Jodhpur) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at

Kanpur and the Model Industrial Training Institute at Jodhpur) Group 'C' Posts Recruitment Rules 1974, (i) after column 6 and the entries relating thereto, the following column and the entries relating thereto; shall be inserted, namely :—

- (i) "Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

6 (a)

(Applicable for S. No. 23 only)."

and

- (ii) for serial No. 23, and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"The Schedule"

SCHEDULE

1	2	3	4
23. Internal Auditor/ Accountant	*1 each (in 1990) (Advanced Training Institute). *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300 (Revised)
5	6	6(a)	7
Selection	Not Applicable.	No.	Not applicable.
8	9	10	11
Not applicable.	No	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade in the unit. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or work- ing as Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade in other Central Government Departments. (Period of Deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

12

13

1. Regional Director, Regional Directorate or Apprenticeship training, Kanpur.
2. Director, Advanced Training Institute, Kanpur.
3. Any other Group 'A' officer of the Unit.

Not applicable.

NOTE : Of the two members listed at serial 1 and 2 above who so ever is the senior of the two shall be the chairman of the Departmental Promotion Committee and the remaining will be a member.

[No. DGET-A-12018/6/90-TA-II]
SHINGARA SINGH, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published vide Notification No. DGET-12(1)/68-TA-II dated 29-5-74 (GSR No. 608 dated 15-6-74) have been amended vide Gazette detailed below :

1. GSR No. 825 dated 5-7-75
2. GSR No. 894 dated 19-6-76
3. GSR No. 652 dated 21-5-77
4. GSR No. 1116 dated 9-9-78
5. GSR No. 29 dated 6-1-79

6. GSR No. 222 dated 10-2-79
7. GSR No. 902 dated 30-6-79
8. GSR No. 1225 dated 29-9-79
9. GSR No. 982 dated 31-10-81
10. GSR No. 169 dated 13-2-82
11. GSR No. 362 dated 7-4-84
12. GSR No. 363 dated 7-4-84
13. GSR No. 455 dated 5-5-84
14. GSR No. 893 dated 18-8-84
15. GSR No. 304 dated 28-2-85
16. GSR No. 744 dated 31-5-85

